



COMPTE-RENDU DE REUNION

CAP A GRAND REIMS

29 septembre 2020
Hôtel de la Communauté – Salle du RDC

PRESENTS

Représentants de la collectivité	
TITULAIRES	SUPPLEANTS
Madame Catherine VAUTRIN, Présidente	Monsieur Frank NOEL
Madame Elisabeth VASSEUR	Madame Silvana SAHO NUZZO
Madame Anny DESSOY	Monsieur Dominique HENIN
Monsieur Guy LECOMTE	Monsieur Pascal HARLAUT

Vos représentants UFICT - CGT	
TITULAIRE	SUPPLEANTE
Christophe AUBRY	Florence REGNIERE

Présents
Non présents

ORDRE DU JOUR

- Promotions internes
- Avancements de grade

UFICT • CR • CAP A





PREAMBULE

L'UFICT CGT intervient pour dénoncer les très faibles quotas constatés depuis plusieurs années et encore plus en 2020 (donc certains sont à zéro comme Ingénieur Hors Classe) qui conduisent à des carrières ralenties voire bloquées.

En cause, la politique de recrutement, le gel des postes et le souhait affiché de diminuer les charges de fonctionnement qui se fait en grande partie sur le dos des agents.

PROMOTIONS INTERNES

Avis sur la promotion dans le cadre d'emploi d'attaché territorial

83 agents remplissent les conditions

26 rapports transmis

2 promotions possibles

Propositions de l'administration :

Sonia WALCZAK - Direction du Développement Economique

Nathalie GUERY – Direction de la Vie Institutionnelle

Propositions de FO

Nathalie GUERY – Direction de la Vie Institutionnelle

Christelle DESLIGNES - Direction des Finances

Violaine MICHEL – Direction du Développement Durable

Propositions de l'UFICT-CGT :

Muriel DOCKWILLER - Direction de l'Urbanisme

Christelle DESLIGNES - Direction des Finances

Jean-Philippe VANELLE – Direction de la Vie Institutionnelle

Notre positionnement est principalement lié à l'ancienneté dans le grade et au rapport favorable constaté et vérifié pas nos soins. L'UFICT CGT a par ailleurs régulièrement soutenu la candidature de Mme GUERY qui occupe maintenant un poste de catégorie A. L'employeur constatant les dates de nomination des différents agents proposés, les rapports favorables, se range à l'avis des syndicats et propose **Mesdames GUERY et DESLIGNES**.

Vote pour : Unanimité

UFICT • CR • CAP A





Avis sur la promotion dans le cadre d'emploi d'ingénieur territorial

38 agents remplissent les conditions

6 examens professionnels

21 rapports transmis

1 promotion possible

L'UFICT s'étonne du fait qu'aucun agent du Pole Services urbains n'ait eu de rapport. L'administration nous indique que compte-tenu du faible quota, le pôle a décidé de ne proposer aucun agent et d'attendre l'an prochain lorsque les quotas seront meilleurs.

Proposition de l'administration :

Julien THIBAUT – Direction Police Municipale Tranquillité civile (pas d'examen)

Propositions de FO

1/ **Virginie MAILLEY** - Direction de l'animation Pôle Vesle et Coteaux (examen en 2016)

2/ **Corinne COUSINAT** – DSIT (examen en 2016)

Propositions de l'UFICT-CGT :

1/ **Corinne COUSINAT** - DSIT (examen en 2016)

2/ **Christophe CARRE** - DSIT (examen en 2016)

3/ **Brice LEDRU** – DSIT (examen en 2016)

4/ **Virginie MAILLEY** – Direction de l'animation Pôle Vesle et Coteaux (examen 2016)

5/ **Stéphanie FRANSEN** – DSIT (Examen 2018)

6/ **Julien THIBAUT** – Police Municipale, Sécurité civile.

Notre choix n° 1 concerne une collègue ayant un rapport excellent, qui fait le même travail que ses collègues de catégorie A, qui a l'examen depuis 2016 et a été nommée dans le grade en 2008.

L'UFICT CGT a souhaité ajouter la candidature de M. THIBAUT afin de tenir compte d'une situation particulière vécue dans son service qui l'a amené à remplacer son N+1 durant 18 mois tout en assumant ses missions habituelles. Il a par ailleurs durant 9 semaines non-stop mis en œuvre et fait vivre la gestion de crise liée à la COVID.

L'administration maintient son choix en faveur de **M. THIBAUT**.

Vote pour : représentants de la collectivité + UFICT-CGT

Abstention : FO

UFICT • CR • CAP A





AVANCEMENTS DE GRADE

Avis sur avancement au grade d'attaché Hors classe

11 agents remplissent les conditions
11 rapports transmis
1 promotion possible

Proposition de l'administration :

Joelle LEHEUTRE – Direction du Développement Economique.

Seule candidate sur un poste de Direction, l'UFICT CGT pose la question du devenir des collègues ayant le grade de Directeur et qui, compte-tenu de leur position hiérarchique (chef de projet ou chef de service) n'auront jamais accès à ce grade et donc verront leur carrière bloquée.

Réponse de l'administration : leur situation sera examinée lors de négociations futures qui fixeront les règles pour les promotions et avancements de la collectivité.

Pour l'UFICT CGT, Mme LEHEUTRE a été au soutien du directeur par intérim pour accompagner la réorganisation partielle de la Direction. Cependant, elle est en même temps chargée d'une mission sur le numérique ce qui ne lui permet pas de répondre complètement aux besoins de soutien managérial exprimés par les agents de la Direction. Sa présence à temps complet dans sa Direction permettrait une meilleure fluidité au sein des services de cette Direction.

Vote pour : Unanimité

Avis sur avancement au grade d'attaché principal

3 agents remplissent les conditions dont 1 est lauréate de l'examen professionnel
3 rapports transmis
Pas de quota

L'administration ne propose que deux noms en indiquant que si le CREP est favorable, un rapport défavorable a été transmis à la DRH pour l'un des agents.

L'UFICT CGT demande à ce que ce rapport jugé défavorable soit lu en séance. Après lecture et argumentation de l'UFICT CGT, l'administration donne son accord pour que les trois agents bénéficient de l'avancement.

Vote pour : Unanimité

Les bénéficiaires de l'avancement sont : Juliette VOISIN, Annie BELLON et Cédric COLZY.

UFICT • CR • CAP A





Avis sur avancement au grade d'ingénieur en chef hors classe

1 agent remplit les conditions et a un rapport défavorable.

L'UFICT CGT demande la lecture du rapport défavorable. Après lecture, l'UFICT CGT intervient pour faire part de son écœurement devant la violence des mots de ce rapport qui ne sont pas en adéquation avec les qualités du collègue qui sont largement sous exploitées. Par ailleurs, nous constatons dans cette Direction un mal-être de plusieurs collègues qui font l'objet de maladresses managériales récurrentes.

Vote pour le maintien de l'avis défavorable : Administration

Vote contre l'avis défavorable et pour l'avancement : UFICT-CGT et FO

Avis sur avancement au grade d'ingénieur principal

2 agents remplissent les conditions et ont un rapport

Vote pour à l'unanimité

Les bénéficiaires de l'avancement sont :

Josian TREMLET et Hamid ZINE EL ABIDINE

Avis sur avancement au grade d'assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle

2 agents remplissent les conditions et un seul a un rapport.

L'autre agent était en disponibilité pour convenances personnelles jusqu'au 31/07/2020 et n'a donc pas pu avoir de rapport.

Vote pour à l'unanimité

Le bénéficiaire de l'avancement est :

Fabien LAVOISIER

L'UFICT CGT adresse toutes ses félicitations aux bénéficiaires de ces promotions et avancements.

DIVERS

L'UFICT CGT tient à souligner le changement d'atmosphère de la CAP, l'ouverture et l'écoute dont a fait preuve le Président de séance ont été très appréciées.

UFICT • CR • CAP A

