

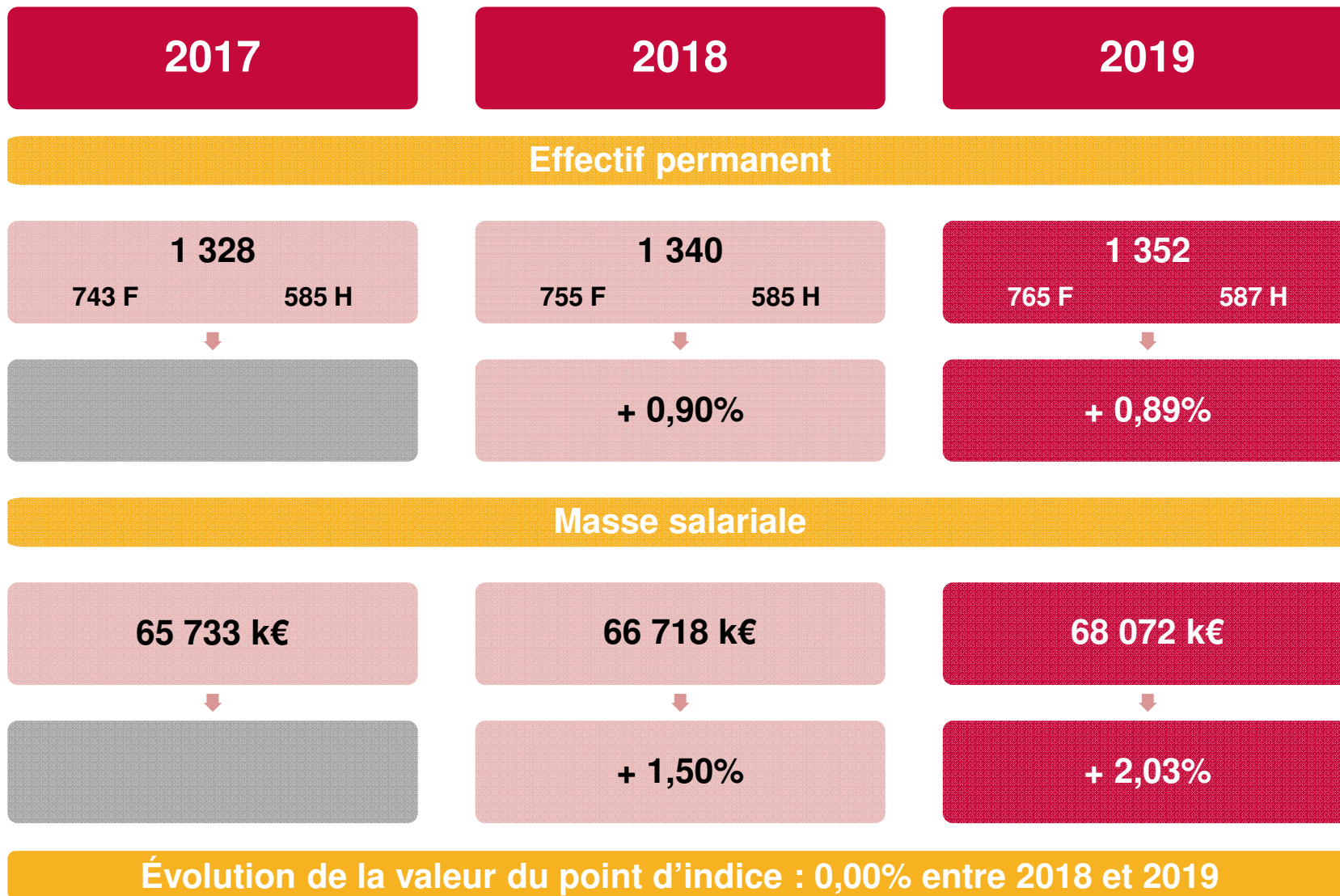
BILAN SOCIAL 2019

Comité Technique – 4 juin 2020

GRAND
REIMS
COMMUNAUTÉ URBAINE

Effectifs et Masse Salariale

Evolution des effectifs et de la masse salariale



Répartition des effectifs par filière et par genre

	2017			2018			2019		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Technique	259	472	731	264	470	734	267	468	735
Administrative	325	68	393	321	66	387	325	63	388
Sociale	47	0	47	51	0	51	52	1	53
Animation	26	6	32	31	9	40	33	9	42
Culturelle	9	5	14	10	5	15	11	5	16
Médico-Sociale	7	0	7	8	0	8	8	0	8
Sportive	0	1	1	0	1	1	0	1	1
Total	673	552	1 225	685	551	1 236	696	547	1 243

2017

2018

2019

Nombre Agents

94

110

98

92 F

2 H

100 F

10 H

95 F

3 H

Dont agents à 80%

66

66

66

65 F

1 H

62 F

4 H

64 F

2 H



Renouvellement des effectifs

2017

2018

2019

Nombre de recrutements externes

93
52 F 41 H

85
44 F 41 H

60
28 F 32 H



Taux de renouvellement*

7,00 %

6,34 %

4,44 %

*Nombre de recrutement externe / effectif permanent

Nombre de départs en retraite

24

27

32

Evolution de carrière

Evolution de carrière

2017

2018

2019

Nombre d'avancements de grade

341

217 F

124 H

89

52 F

37 H

103

54 F

49 H

Nombre de promotions internes

13

3 F

10 H

16

6 F

10 H

9

1 F

8 H

Nombre de changements d'échelon

517

293 F

224 H

627

361 F

266 H

506

287 F

219 H

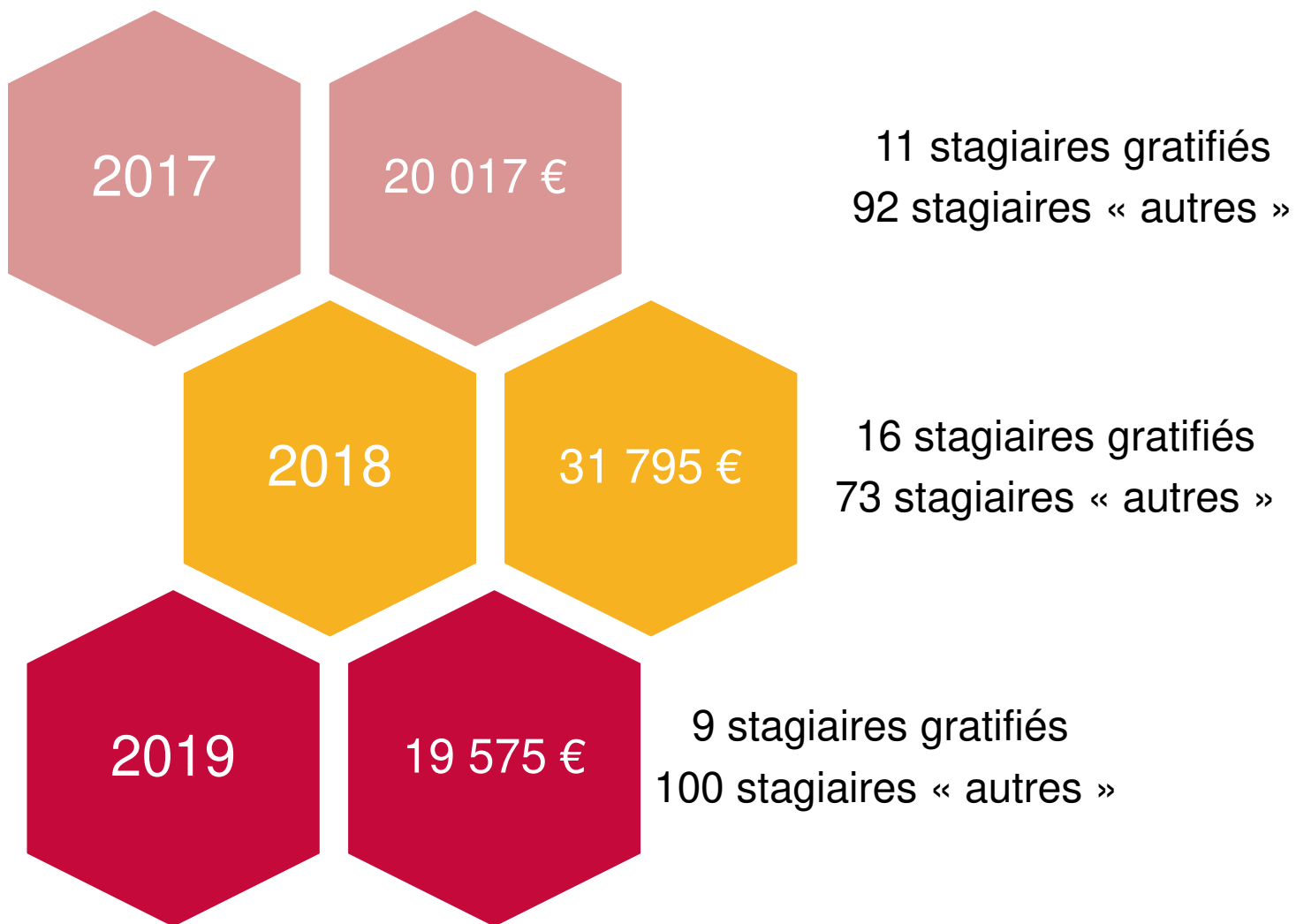
Mobilité interne

	2017	2018	2019
C A T E G O R I E A	13 postes déclarés	7 postes déclarés	12 postes déclarés
	7 Administratif 5 Technique 1 Culturel	6 Administratif 1 Technique	7 Administratif 1 Technique 3 Culturelle 1 Sociale
	3 postes sans réponse interne	5 poste sans réponse interne	5 poste sans réponse interne
	Soit 23 % des postes déclarés	Soit 71% des postes déclarés	Soit 42% des postes déclarés
	5 postes pourvus par mobilité interne	1 poste pourvu par mobilité interne	aucun poste pourvu par mobilité interne
	Soit 38 % des postes déclarés dont 4 femmes et 1 homme	Soit 14 % des postes déclarés dont 0 femmes et 1 homme	Soit 0 % des postes déclarés
dont aucun poste pourvu par intégration d'agents en situation précaire	dont aucun poste pourvu par intégration d'agents en situation précaire	dont aucun poste pourvu par intégration d'agents en situation précaire	

	2017	2018	2019
C A T E G O R I E B	7 postes déclarés	15 postes déclarés	9 postes déclarés
	3 Administratif 4 Technique	6 Administratif 8 Technique 1 Médico-social	3 Administratif 6 Technique
	1 poste sans réponse interne	2 postes sans réponse interne	2 postes sans réponse interne
	Soit 14% des postes déclarés	Soit 13 % des postes déclarés	Soit 22 % des postes déclarés
	5 postes pourvus par mobilité interne	11 postes pourvus par mobilité interne	aucun poste pourvu par mobilité interne
	Soit 71 % des postes déclarés dont 3 femmes et 2 hommes	Soit 73 % des postes déclarés dont 7 femmes et 4 hommes	Soit 0 % des postes déclarés
dont aucun poste pourvu par intégration d'agents en situation précaire	dont 1 poste pourvu par intégration d'agents en situation précaire	dont aucun poste pourvu par intégration d'agents en situation précaire	

	2017	2018	2019
C A T E G O R I E C	20 postes déclarés	24 postes déclarés	36 postes déclarés
	11 Administratif 9 Technique	7 Administratif 11 Technique 1 Social 1 Animation 4 Médico-social	15 Administratif 17 Technique 4 Animation
	0 poste sans réponse interne	3 postes sans réponse interne	5 postes sans réponse interne
	Soit 0% des postes déclarés	Soit 13% des postes déclarés	Soit 14% des postes déclarés
	12 postes pourvus par mobilité interne	15 postes pourvus par mobilité interne	31 postes pourvus par mobilité interne
	Soit 60% des postes déclarés dont 7 femmes et 5 hommes	Soit 63% des postes déclarés dont 7 femmes et 8 hommes	Soit 86% des postes déclarés dont 16 femmes et 15 hommes
Dont 4 postes pourvus par intégration d'agents en situation précaire	Dont 7 postes pourvus par intégration d'agents en situation précaire	Dont 20 postes pourvus par intégration d'agents en situation précaire	

Stagiaires en formation



Travailleurs handicapés

Travailleurs handicapés

2017

2018

2019

Recrutements au cours de l'année

2
2 F 0 H

3
0 F 3 H

2
1 F 1 H

Agents reconnus handicapés

80
39 F 41 H

86
46 F 40 H

83
48 F 35 H

Taux d'emploi direct → Taux d'emploi légal

5,98% → 6,24 %

6,06% → 6,26%

5,86% → 6,07%

Aptitudes médicales avec réserves sans changement de poste

59
23 F 36 H

63
22 F 41 H

115
57 F 58 H

Absentéisme

Arrêts maladie

2017

Nombre de jours	
MO	17 418
LM	1 009
LD	3 289
GM	86
Total	21 802
Nombre d'agents	
MO	791
LM	7
LD	13
GM	2
Total	813
Durée Moy. en jours	
MO	22
LM	144
LD	253
GM	43
Total	27

2018

Nombre de jours	
MO	18 918
LM	2 133
LD	1 959
GM	0
Total	23 010
Nombre d'agents	
MO	682
LM	10
LD	8
GM	0
Total	700
Durée Moy. en jours	
MO	28
LM	213
LD	245
GM	0
Total	33

2019

Nombre de jours	
MO	19 723
LM	2 522
LD	1 505
GM	576
Total	24 325
Nombre d'agents	
MO	660
LM	10
LD	6
GM	2
Total	678
Durée Moy. en jours	
MO	30
LM	252
LD	251
GM	288
Total	36

MO : Maladie ordinaire

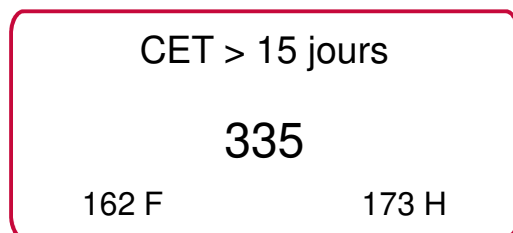
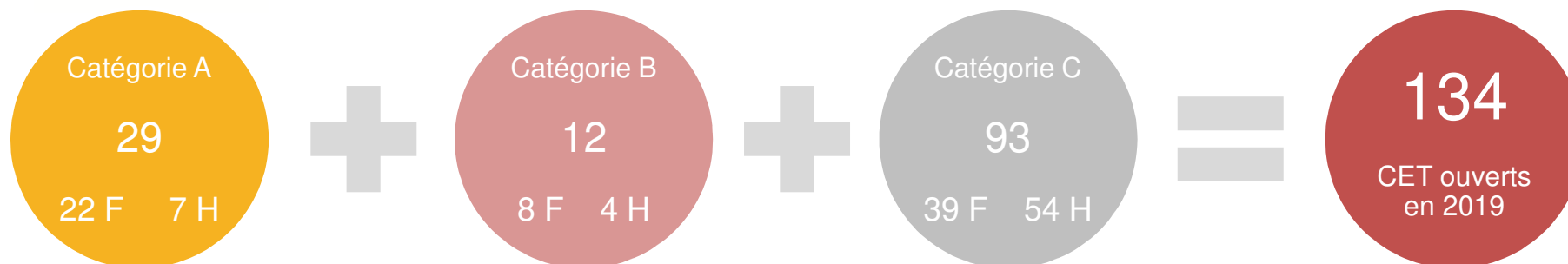
LM : Longue Maladie

LD : Maladie longue durée

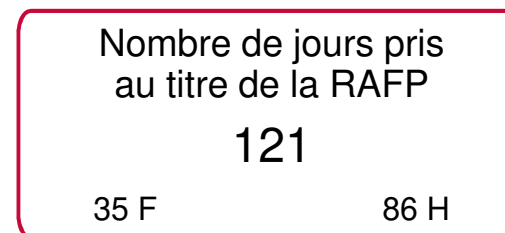
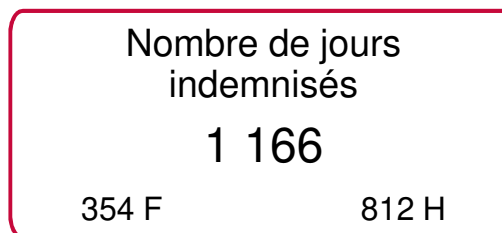
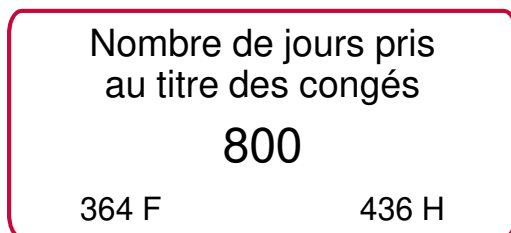
GM : Grave maladie

Compte Epargne Temps

Compte Epargne Temps

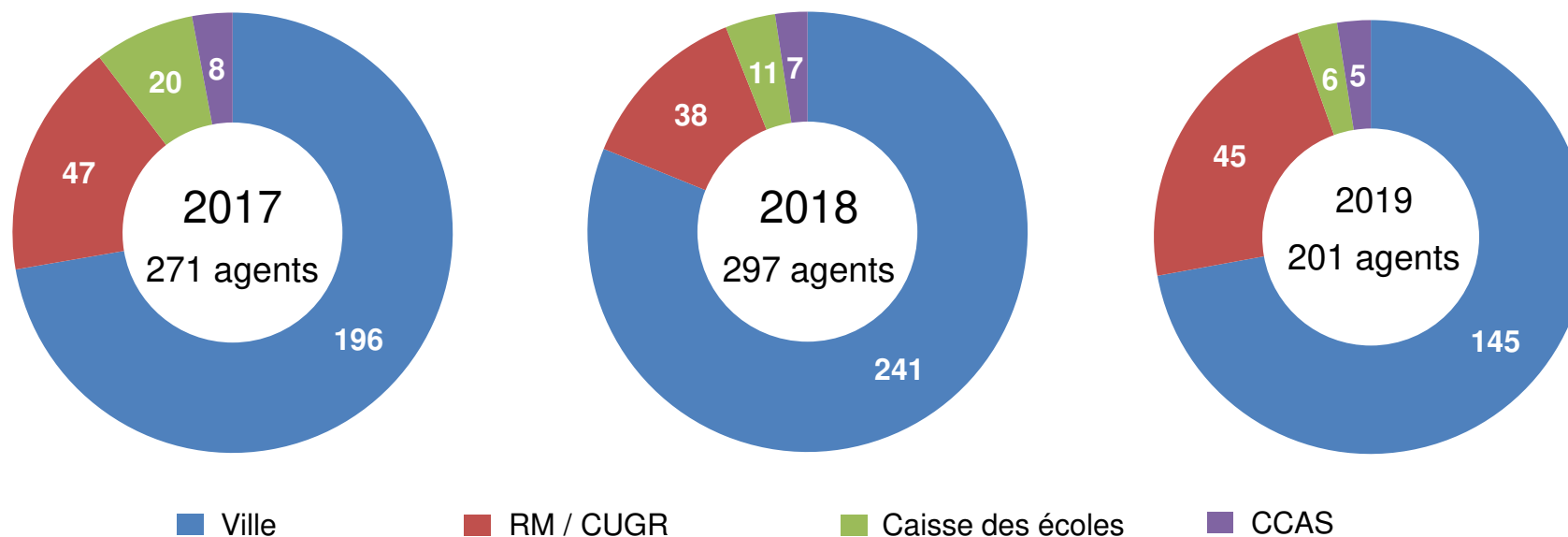


Jours consommés en 2019



Accompagnement social

Nombre d'agents accompagnés par les travailleurs sociaux



Actions d'accompagnement :
entretiens, visites à domicile, soutien administratif, correspondances, appels et réceptions téléphoniques

2 344 pour la Ville de Reims et 706 pour le Grand Reims en 2019

Les réponses apportées aux agents par le service social

Avances sur prime

2017

21 avances pour
un total de 14 167 €

Ville	CUGR
19 avances	2 avances
12 807 €	1 360 €

2018

14 avances pour
un total de 14 327 €

Ville	CUGR
9 avances	5 avances
7 544 €	6 783 €

2019

19 avances pour
un total de 13 933 €

Ville	CUGR
18 avances	1 avance

Demandes d'aide du Fonds de Secours Social

2017

41 secours pour
un total de 13 723 €

Ville	CUGR
39 secours	2 secours
12 645 €	1 078 €

2018

32 secours pour
un total de 10 977 €

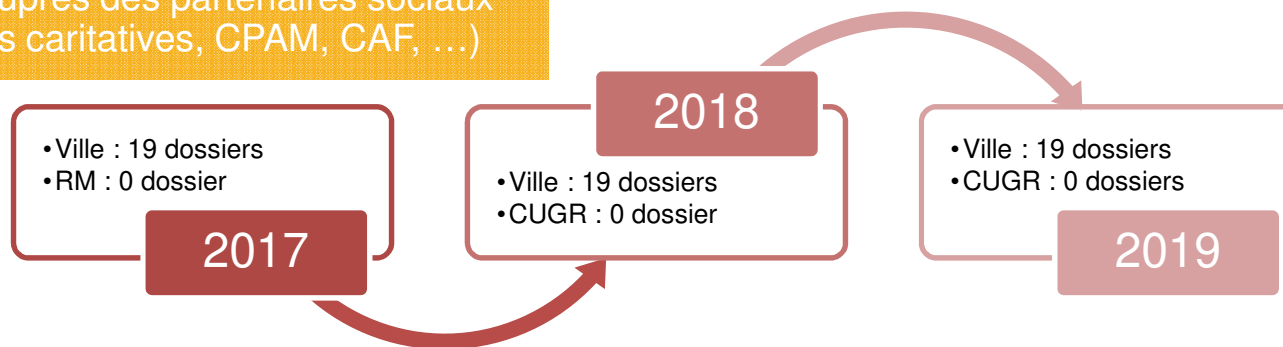
Ville	CUGR
31 secours	1 secours
10 260 €	718 €

2019

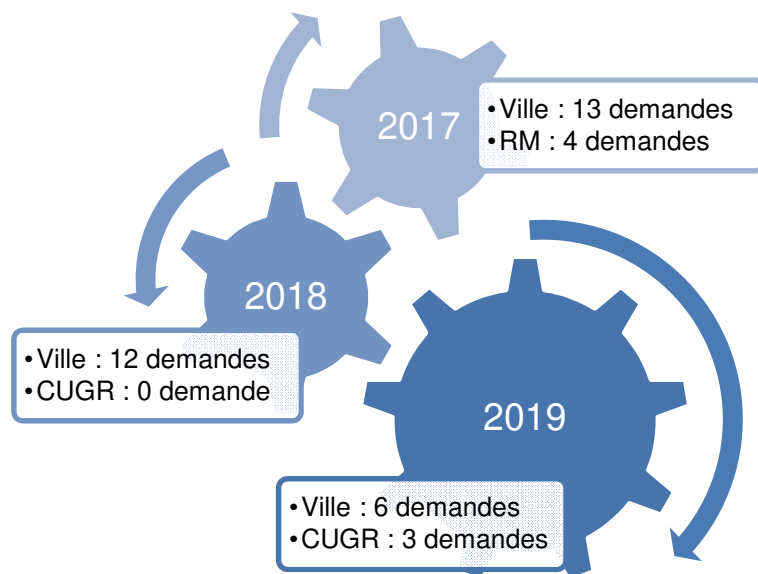
33 secours pour
un total de 8 988 €

Ville	CUGR
27 secours	6 secours
6 899 €	2 089 €

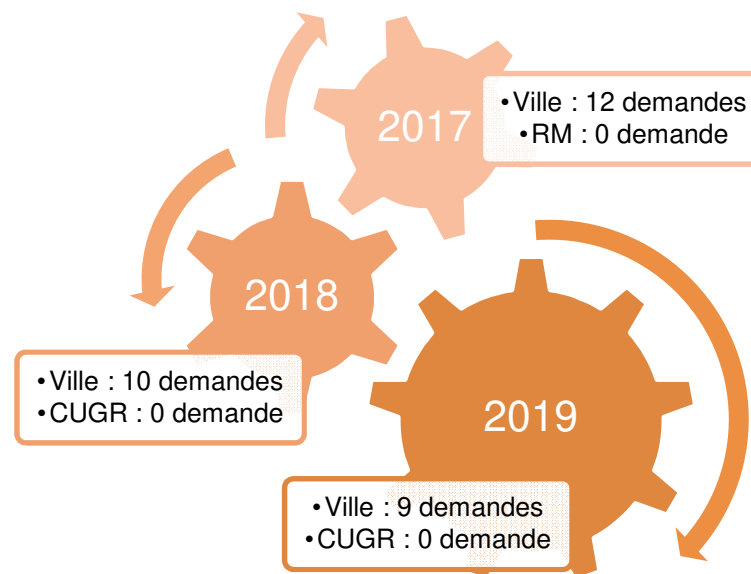
Demandes auprès des partenaires sociaux
(associations caritatives, CPAM, CAF, ...)



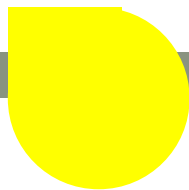
Dossiers Banque de France



Demandes d'aide auprès du CCAS de Reims
Epicerie Sociale



Communication managériale



PUBLICATIONS

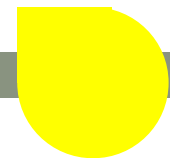
- 5 numéros du magazine « **ENSEMBLE** » édités au cours de l'année.



- 12 numéros du « **Ensemble pratique** ».



- 3 newsletters **CAPRH** diffusées.

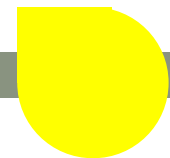


PUBLICATIONS

- **RH Pratique** #3, #4, #5 et #6

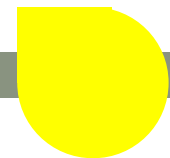


- **Catalogue Efi**, édition 2019/2020



PUBLICATIONS

- Référentiel managérial
- Restitution du séminaire des cadres



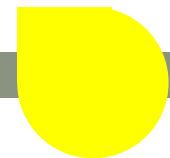


ÉVÉNEMENTS



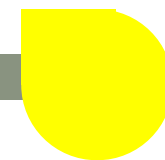
CÉRÉMONIE DES VŒUX AUX AGENTS

Janvier 2019



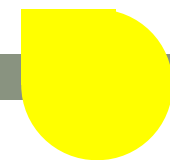
PROGRESSION MANAGÉRIALE : ÉLABORATION PUIS EXPÉRIMENTATION DU RÉFÉRENTIEL

En 2019



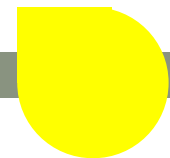
REPAS DES RETRAITÉS

Avril 2019



SÉMINAIRE DES MANAGERS

Mai 2019



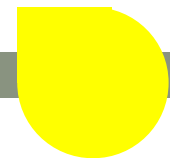
ACCUEIL DES AGENTS MOBILISÉS LORS DE LA SAISON ESTIVALE

Juillet 2019



MISE EN PLACE DU FUTUR INTRANET

2nd semestre 2019



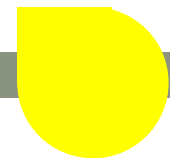
CHALLENGE ENTREPRISES RUN IN REIMS

Octobre 2019



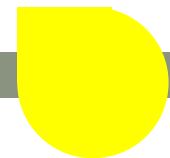
LANCEMENT DU CYCLE D'ANIMATION MANAGÉRIALE

Octobre 2019



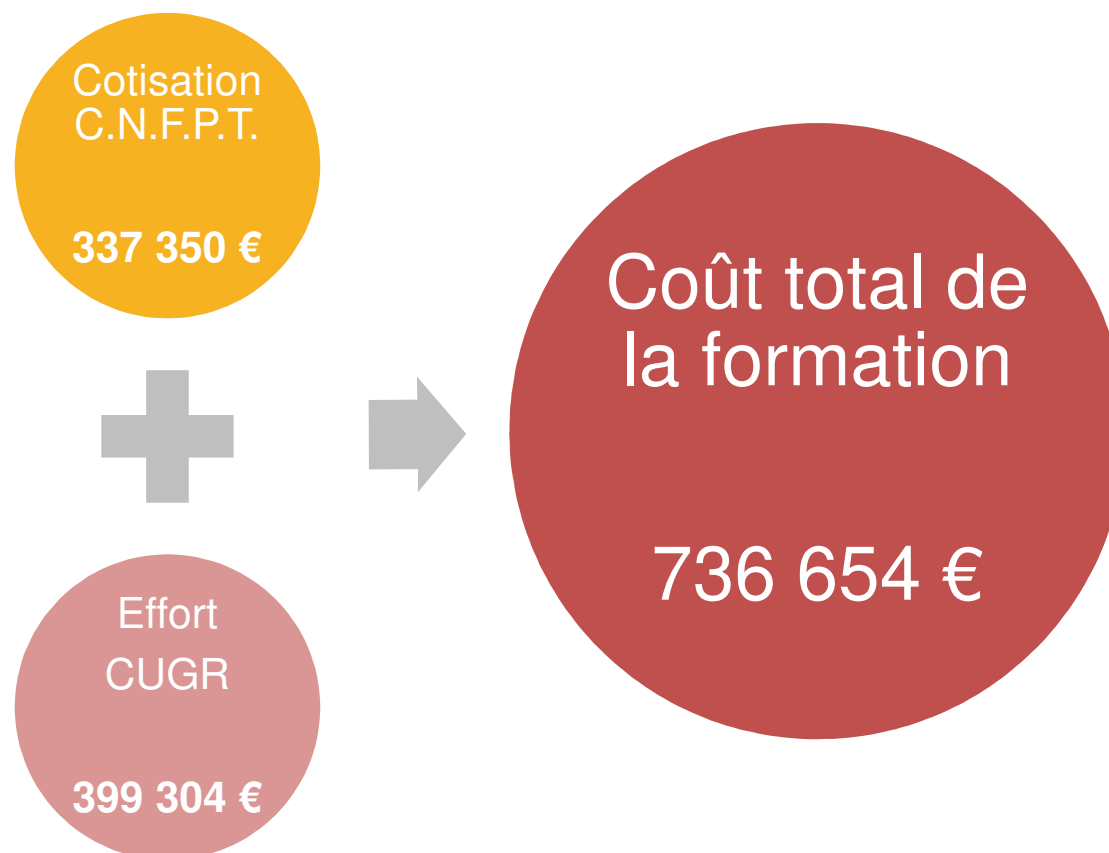
REMISE DES MÉDAILLES DU TRAVAIL ET DU TROPHÉE SÉCURITÉ

Novembre 2019

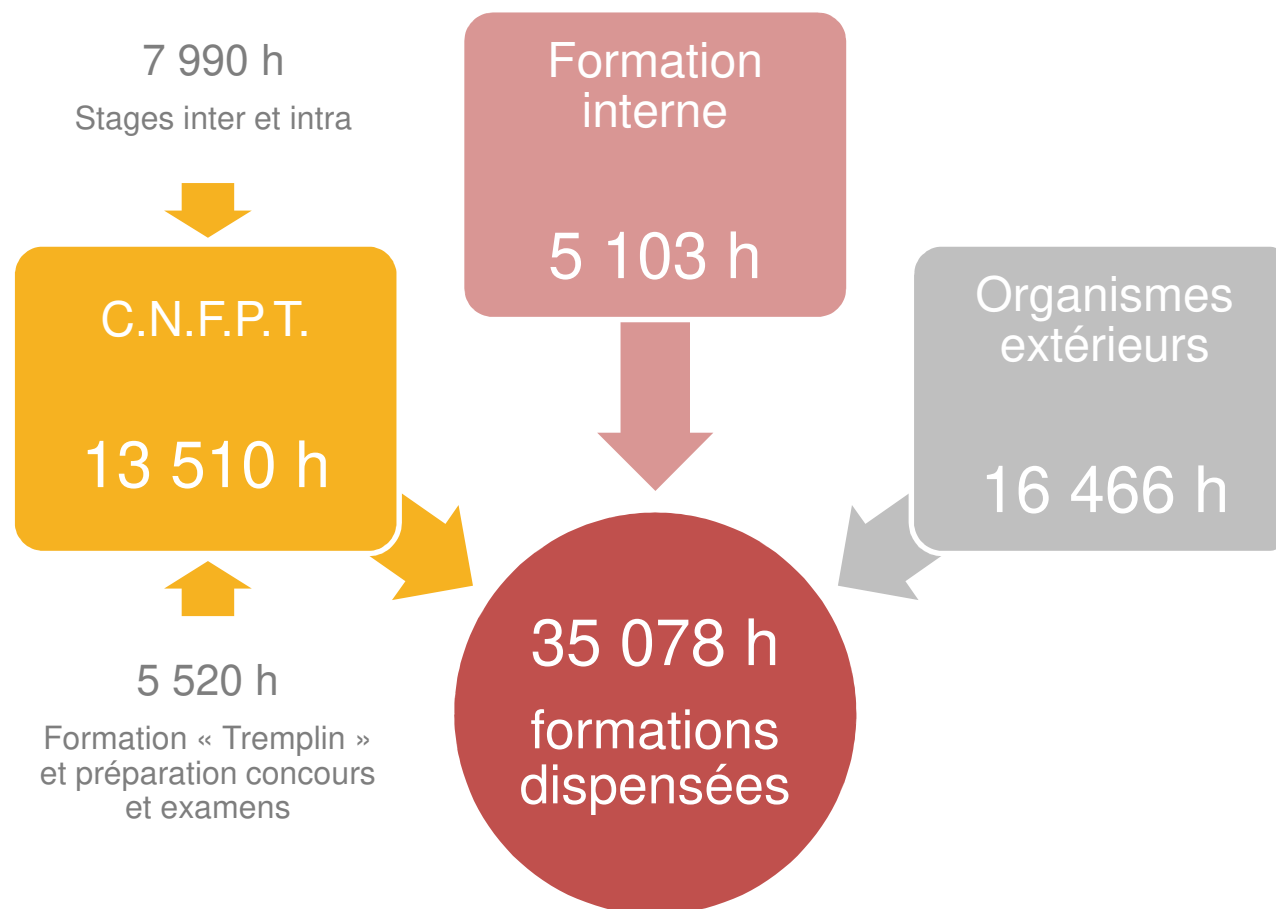


Plan de développement des compétences

Budget



Répartition des heures de formation des 2 913 participants



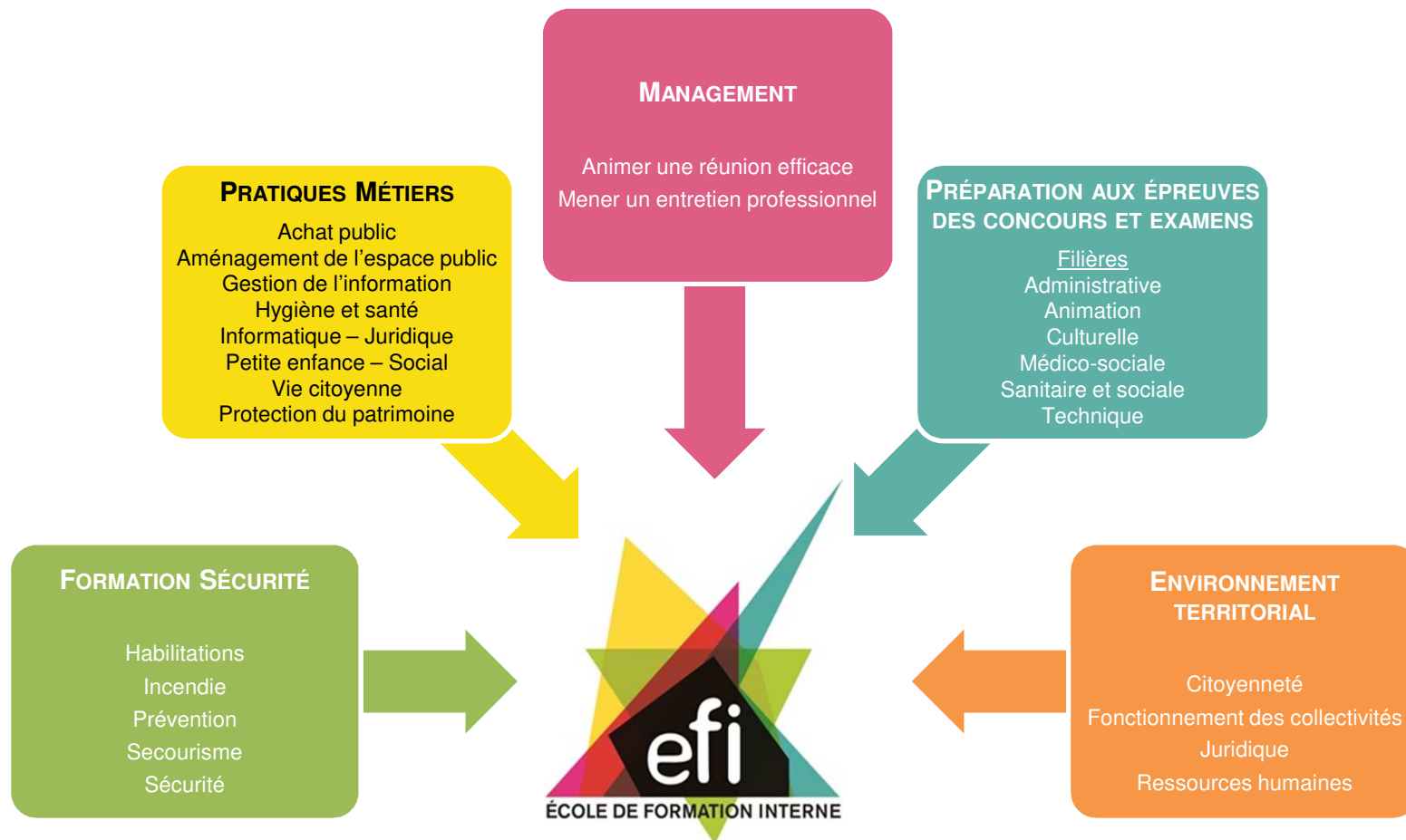
Situation comparée

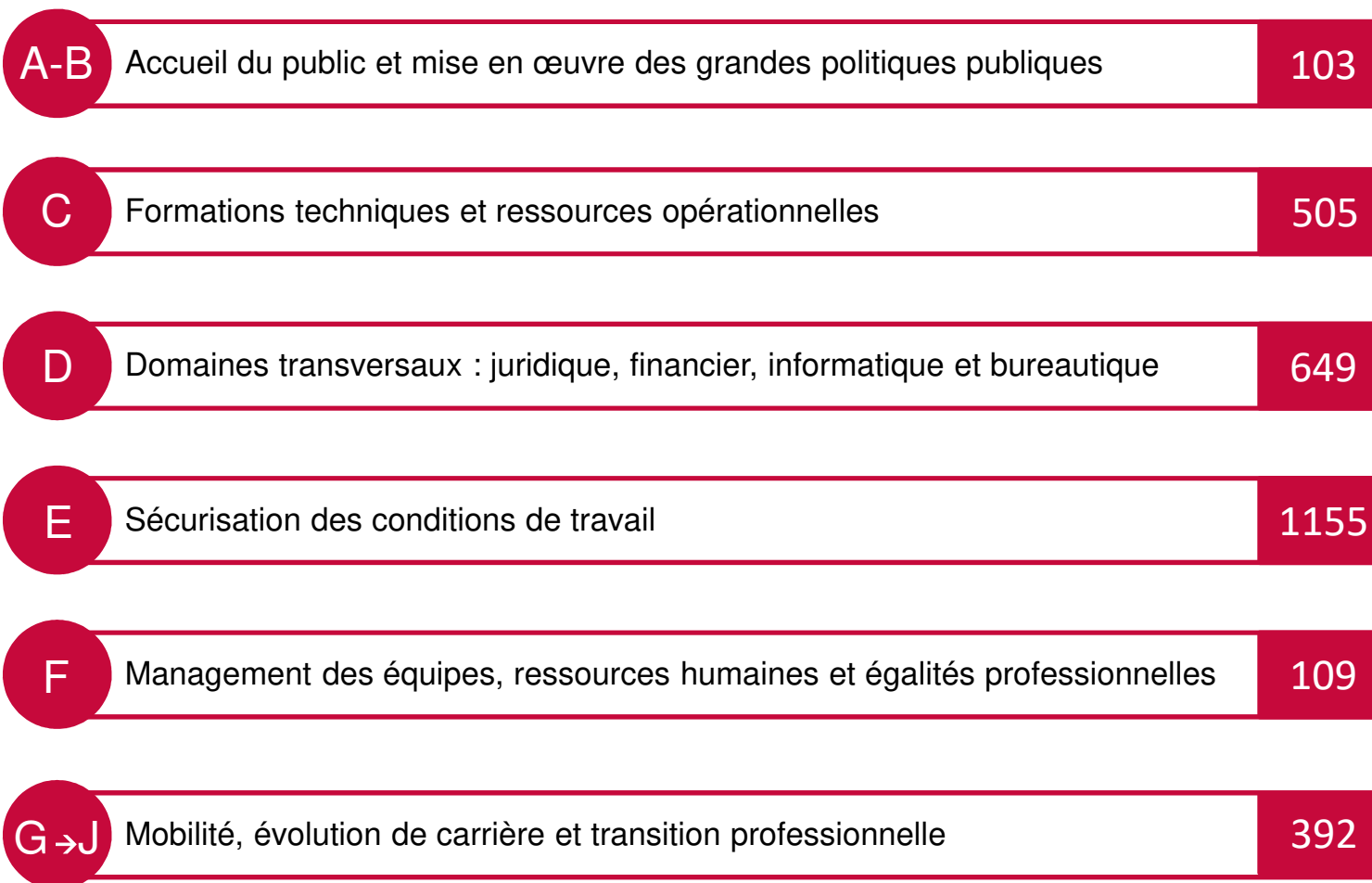
		2017	2018	2019
C O Û T	Cotisation CNFPT	303 256 €	327 068 €	337 350 €
	Effort CUGR	286 512 €	426 483 €	399 304 €
	Total	589 768 €	753 551 €	736 654 €
H E U R E S	C.N.F.P.T.	10 843 h	11 485 h	13 510 h
	Formation interne	4 479 h	4 439 h	5 103 h
	Organismes extérieurs	13 263 h	13 458 h	16 466 h
	Total	28 585 h	29 382 h	35 078 h

Plan de développement des compétences

2018 - 2020

Ecole de Formation Interne





Merci de votre attention
